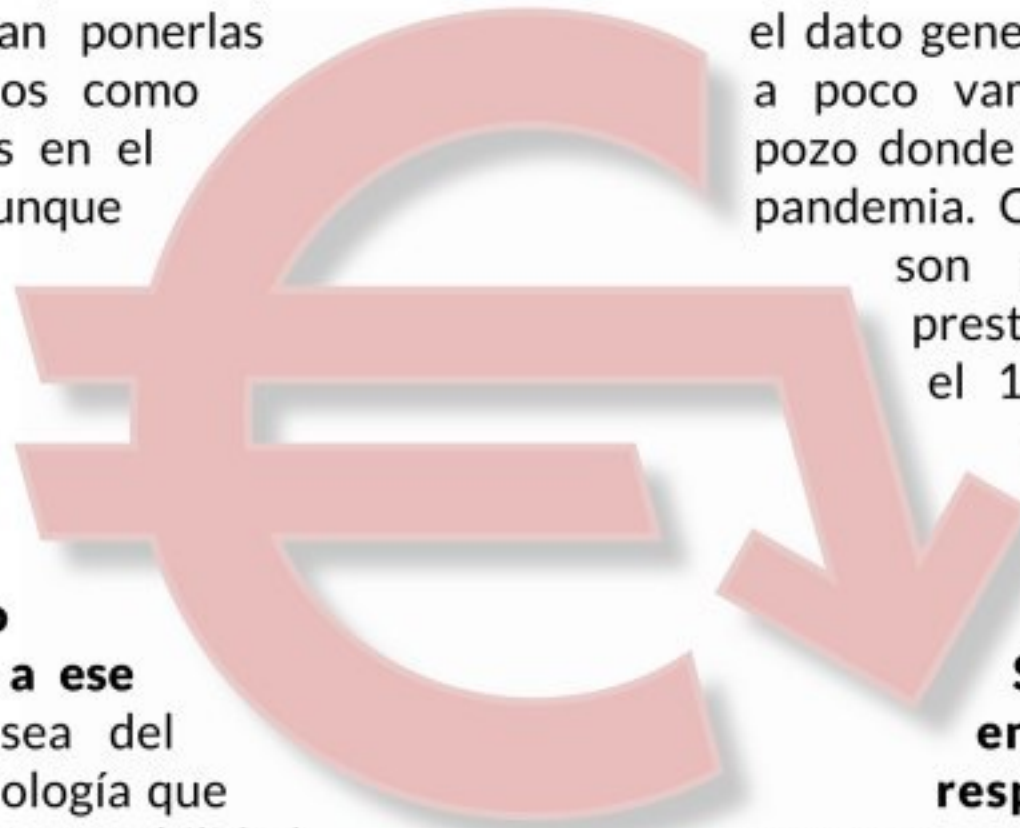




**“UNA VEZ MÁS LOS TRABAJADORES DE LA EMT COMO EMPLEADOS PÚBLICOS, ESTAMOS EN EL PUNTO DE MIRA”**

El pasado jueves el periódico “El País” publicó en su portada **“El Gobierno se plantea congelar el sueldo a los funcionarios”** lo que puede suponer que nuestras barbas quieran ponerlas en remojo, ya que nosotros como empleados públicos estamos en el lote de sus pretensiones. Y aunque aún no han tomado ninguna decisión, estaremos muy atentos y esperaremos a la presentación del Proyecto de Presupuestos a ver qué pasa. Vaya por delante desde éste escrito **nuestro rechazo más contundente a ese tipo de planteamientos**, sea del gobierno que sea y de la ideología que sea. Dicho esto, y desde la responsabilidad, no queremos decir que no seamos conscientes de la delicada situación por la que estamos pasando los trabajadores en este país incluyéndonos a la EMT como empresa pública que prestamos un servicio



esencial. Como os dijimos en el comunicado pasado **no vamos a ocultar nada a la plantilla**, tampoco la situación de nuestra empresa que, aunque el dato general no es bueno, sí que poco a poco vamos vislumbrando salir del pozo donde nos ha metido esta maldita pandemia. Os mostramos los datos que son públicos del servicio que prestamos de autobuses desde el 1 de septiembre hasta este pasado miércoles, día 9 de septiembre, en el que se ve una clara mejoría en el servicio en calle. **Seremos los primeros en hacer propuestas con responsabilidad para este nuevo convenio**, siendo conscientes, de las dificultades a las que nos vamos a tener que enfrentar, pero sin dejar atrás nuestra pretensión de seguir avanzando en derechos para todos los trabajadores/as.

**VIAJEROS EN EMT MADRID DEL 1 AL 9 DE SEPTIEMBRE 2020**





## “MAÑANA MARTES 15 DE SEPTIEMBRE CELEBRAREMOS UNA NUEVA COMISIÓN DE COORDINACIÓN”

La mayoría de la Representación laboral ha planteado varios puntos del orden del día a los que nos sumaremos y mostraremos nuestra posición sindical. Estos son los puntos que trataremos mañana martes.

### Paso de trabajadores/as de Aparcamiento y Teleférico a Convenio de EMT.

Tema que tenía que haberse resuelto hace mucho tiempo y así lo hemos pedido en numerosas ocasiones, arrastrado por la negativa de llevarlo a cabo por la anterior dirección y por la actual. Estamos convencidos que **pretenderán negociarlo en el próximo convenio como moneda de cambio.**

### Prestaciones a realizar por los Jubilados Parciales

Respecto a este tema, hicimos una propuesta el pasado día 15 de junio en el que solicitamos exonerar del servicio a todos aquellos trabajadores que estuvieran realizando o fueran a iniciar las prestaciones de JP. Pedimos que les dejaran en Comisión de Servicio hasta que hubiera una vacuna efectiva.

### Plan de Igualdad

Como motivo de la pandemia son muchas las comisiones de trabajo que no se han llevado a cabo, la Comisión de Igualdad es una de ellas, y las nuevas situaciones que se han dado desde la última reunión hay que tratarlas, acordarlas y aplicarlas.

### Referéndum de Talleres

Ante la imposibilidad de realizar el referéndum en la fecha fijada en la última Comisión de Talleres, consideramos que una vez finalicen las últimas bolas de vacaciones se podría llevar a cabo el Referéndum en cualquier semana comprendida entre la segunda quincena de octubre y la primera de noviembre.

### Convocatorias de vacantes de distintos colectivos

Son varios los **colectivos que se están viendo muy deteriorados**, como personal de Limpieza y Avituallamiento, Conductores Auxiliares y Conductores de Grúas de DSM. Para este último colectivo consideramos que, ante los fallidos intentos en varias ocasiones mediante promociones, estas nos siendo cubiertas, consideramos que se debería externalizar la misma y lo mismo pensamos con la convocatoria de Limpieza y avituallamiento, esta debe salir a la calle y facilitar el empleo de calidad a tantos trabajadores que esperan una oportunidad para entrar a la EMT.

### Permiso retribuido recuperable

Propuesta de la RL. Que fue contestada por la dirección diciendo que no procedía en este momento, que el actual convenio colectivo ofrecía “Herramientas” para afrontar las necesidades de conciliación familiar, además de recordarnos que la plantilla de la EMT disponemos de **150.000 días libres generados.**

### Contratos Transitorios

Siempre que la situación no sea excepcional nuestra posición es evitar los contratos transitorios y apostar por los **fijos indefinidos desde el primer día.**

### Contratación del personal de la bolsa de Bicimad

Bolsa que se creó para nutrir de personal de Bicimad cuando fuera necesaria la contratación por distintas razones. Se ha ido alargando la vida de la misma en varias ocasiones y si es necesario seguiremos dando nuestro visto bueno para que no caduque y que los compañeros aprobados sin plaza puedan llegar a ser trabajadores de la EMT.

### Concurso Interno de Limpieza y Avituallamiento

Nuestra posición es firme al respecto, dicha convocatoria necesaria en estos momentos, **debe salir a la calle**, para facilitar a los parados un empleo de calidad.

### Excedentes de Aparcamiento propuesto por la Dirección

Propuesta de la EMT. Desconocemos cuales son las intenciones de la dirección al respecto, pero nos tememos que pretendan retornar a un número indeterminado de trabajadores a sus anteriores puestos de trabajo. Una vez celebremos esta reunión os mantendremos puntualmente informados de lo que ocurra.

“**exigimos se elimine definitivamente el pago en efectivo**”

Madrid,  
15 de septiembre de 2020

**CCOO** ★★★★★

Servicios a la Ciudadanía  
Sección Sindical CCOO EMT Madrid